

Сегодня журнал «Профессия — директор» беседует с руководителем группы компаний «Эко-безопасность», кандидатом медицинских наук **Романом Владимировичем Константиновым.**



Профилактическая медицина. Бремя или помощь для бизнеса?



В условиях непростой экономической ситуации все больше говорят о поддержке бизнеса, о снижении бремени налоговой, административной и бюрократической нагрузок. Это, вне всякого сомнения, оправданные посылы, так как нормально функционирующая экономика, особенно средние и мелкие ее секторы, — основа для достойного существования большей части работоспособного населения, а значит и страны в целом.

К счастью, можно отметить, что движение в этом направлении не сопровождается свертыванием социальных программ, урезанием прав и гарантий трудящихся. Ярким доказательством социальной направленности объявленного курса на либерализацию экономики является ряд нормативных и правовых документов медико-социального ведомства страны. Серьезные нововведения коснулись, в частности, сферы медицины труда, а именно системы предварительных и периодических медицинских осмотров и аттестации рабочих мест по условиям труда.

Разработчики документов предприятия взяли важные шаги по систематизации и обеспечению преемственности

процессов, связанных с оценкой условий труда, определением критериев контроля состояния здоровья работников, занятых на вредных и опасных производствах, а также непосредственно с выполнением работ по медицинскому освидетельствованию трудящихся. Иными словами, если раньше не существовало связи между результатами гигиенической оценки условий труда и исходными данными для медицинского освидетельствования работника, то сегодня это ставится во главу угла.

Аттестация рабочих мест по условиям труда формирует четкий перечень вредных и опасных факторов производственной среды, воздействие которых может влиять на состояние здоровья работников. Этот список, в свою очередь, однозначно определяет объемы исследований, проводимых в ходе медицинских осмотров, а также критерии оценки профпригодности. Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в режиме обратной связи позволяет корректировать проведение последующей аттестации рабочих мест и, самое главное, управлять рисками развития профессиональной

и производственно обусловленной заболеваемости и травматизма на предприятиях.

Что же эта система дает бизнесу? Ведь прямые затраты на проведение таких мероприятий растут, а многие руководители продолжают воспринимать их как непрофильные и необоснованные расходы, которые в конечном итоге удорожают продукцию и снижают ее конкурентоспособность. При таком подходе единственным мотивом, побуждающим вкладывать средства в охрану труда, является желание избежать санкций контролирующих государственных органов, а стоимость работ минимизируется за счет снижения их качества. Деньги в этом случае оказываются выброшенными на ветер.

К счастью, все больше руководителей осознают целесообразность иного подхода к системе охраны труда своих сотрудников и получают от этого прямые и косвенные выгоды.

Грамотно выстроенная политика в этой сфере позволяет:

- точно определять вредные и опасные производственные факторы и не переплачивать за лабораторный санитарно-гигиенический производственный контроль;
- сужать перечень категорий работников, подлежащих медицинским осмотрам за счет предприятия, и активнее использовать ресурсы государственной и страховой систем здравоохранения;
- управлять рисками увеличения профессиональной, производственно обусловленной заболеваемости и травматизма на предприятии путем своевременного рационального трудоустройства по медицинским

показаниям, проведения профилактических мероприятий;

- снижать ставки отчислений в ФСС на страхование от профзаболеваний и травматизма, а также компенсировать часть затрат за счет этих отчислений;
- минимизировать налоговые начисления на заработную плату в соответствии с действующим законодательством.

Последний пункт является особенно актуальным в связи с растущими ставками налоговых отчислений, однако пользуются этими законными возможностями далеко не все предприятия — отчасти потому, что многие из них не получают адекватных услуг в сфере медицинского сопровождения бизнеса.

С чего начать нормализацию охраны труда и здоровья трудящихся вашего предприятия?

Первое, что нужно сделать, — это определиться с партнером по аттестации рабочих мест. Отношения должны быть именно партнерскими, а заказчик — активным участником процесса, иначе все сведется к механическому составлению карт и работе «в стол». Убедитесь, что выбранная организация имеет аккредитацию Минздравсоцразвития (без этого полученные результаты будут недействительными и не попадут в федеральный реестр) и опыт работы по новым правилам. Большой плюс, если по итогам аттестации вам сформируют перечень контингентов работников и предоставят списки лиц, подлежащих медицинским осмотрам, составят программу производственного лабораторного контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологического законодательства.

Второе — выбор медицинского учреждения, которое будет проводить профилактические

и периодические медицинские осмотры сотрудников вашего предприятия. Имея результаты аттестации рабочих мест, вы можете требовать точный расчет стоимости услуг и выбирать медицинскую организацию, возможности которой минимально достаточны для удовлетворения ваших потребностей. Нет смысла переплачивать за услуги больницы, специализирующейся на оказании высокотехнологичной помощи, где накладные расходы будут в несколько раз больше, чем у организаций профилактического профиля. В то же время обязательно наличие лицензии на все виды услуг, необходимых для полноценного осмотра ваших сотрудников. Нужно иметь в виду, что с этого года объем обязательных исследований значительно расширился!

Как и в случае с аттестующей организацией, не лишним будет поинтересоваться бонусами, которые предоставят вам медики. Смогут ли они дать рекомендации по профилактике заболеваний и при необходимости организовать нужные мероприятия? Имеет ли медицинское учреждение возможность прикрепить сотрудников, нуждающихся в динамическом и дополнительном обследовании и лечении, и получать финансирование на это из средств обязательного и добровольного медицинского страхования, а не за счет работодателя?

Эксклюзивным вариантом является разработка пакета документов, позволяющих законным образом выделить средства из фонда оплаты труда в фонд компенсаторных выплат, не облагаемых никакими налогами.

При всем вышесказанном не стоит забывать, что основная ценность — это здоровье людей, что и является главной целью профилактической медицины. **Д**