



– **А как же диспансеризация?**

– Проблема та же. Работающее население практически выключено из нее. А ведь проведение диспансеризации совместно с периодическими медицинскими осмотрами снижает стоимость последних и многократно повышает информативность скрининга.

– **В чем вы видите решение данной проблемы?**

– Решение в том, что необходимо активнее продвигать первичное звено медицинской помощи навстречу работнику. То, что мы готовы предложить, это некое возрождение практики медико-санитарных частей, когда медицина реально приходит на предприятие и занимается сбережением здоровья работников и экономией средств предприятия.

Благодаря тому, что у работников появляется возможность получить медицинскую услугу, условно говоря, в обеденный перерыв, нет необходимости по любому поводу брать больничные листы, да и продолжительность их снижается вдвое. Широкий охват иммунизацией и вакцинацией позволяет купировать сезонные всплески заболеваний, от которых предприятия подчас оказываются на грани остановок. Раннее выявление хронических и опасных заболеваний позволяет начинать их лечение на начальных стадиях, когда это на порядки эффективнее и дешевле. Это в свою очередь обеспечивает снижение страховой премии, назначаемой страховыми компаниями. С точки зрения экономии, максимального эффекта можно добиться, когда практически вся помощь на предприятии будет оказываться за счет средств ОМС. Диспансеризация в сочетании с грамотно проведенной специальной оценкой условий труда позволяет оптимизировать затраты на периодические медицинские осмотры.

Таким образом, расходы на медицину полностью окупаются и даже приносят прибыль. Выиграют все – и предприниматели, и государство. А самое главное – люди, которые создают настоящее и будущее для нашей страны...

– **Каковы на сегодняшний день перспективы у отечественной медицины стать драйвером экономики?**

– Когда государственная политика в сфере охраны здоровья будет выстраиваться от профилактики болезней, продвигать наши идеи будет намного легче. Но мы не намерены ждать. Уже сегодня мы применяем на практике многое из того, о чем сказано выше. Это может подтвердить не одна тысяча наших клиентов – работодателей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Алексей КРЫЛОВ

[распечатать](#)

Полная версия материала: <http://www.online812.ru/2015/06/16/013/>